



Comune di Occhieppo Inferiore

Regione Piemonte - Provincia di Biella

Originale

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n.103

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2024/2026 – APPROVAZIONE MODIFICHE DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 28 DEL 26/03/2024 - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE

L'anno duemilaventiquattro addì diciannove del mese di dicembre alle ore quattordici e minuti trenta, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta comunale.

COGNOME E NOME	Carica	Presente
Dr.ssa MOSCA MONICA	Sindaco	Sì
ROZZI ROSA	Assessore	Sì
MAFFEI STEFANIA	Assessore	Sì
MURARO LUCA	Assessore	Sì
ROSSETTO MAURIZIO	Assessore	Sì
	TOTALE PRESENTI	5
	TOTALE ASSENTI	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dr.ssa GIOVANNA MARIA MIRABELLA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Dr.ssa MOSCA MONICA - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Presidente dà lettura della seguente proposta di deliberazione, redatta su istruttoria del competente Responsabile del servizio:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 28 del 26/03/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Dato atto che il PIAO predisposto dal Comune è strutturato nelle seguenti sezioni:

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA ENTE

SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.2 PERFORMANCE

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

SEZIONE 3 CAPITALE UMANO

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

3.1.1 Modello Organizzativo

3.1.2 Ampiezza media delle Unità Organizzative

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

Considerato che il PIAO del Comune di Occhieppo Inferiore assume il carattere di documento dinamico che si aggiorna nel corso dell'anno al fine di recepire integralmente gli indirizzi dell'Ente e di svilupparsi in completa coerenza con le nuove esigenze che potrebbero nascere nel corso della gestione annuale;

Atteso che Il Decreto 25 luglio 2023 (GU Serie Generale n.181 del 04-08-2023), ha sancito la presenza univoca del Piano Triennale del Fabbisogno del personale all'interno del PIAO;

Atteso che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di per-

sonale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

- a norma dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, è previsto dal 01/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Visto il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'08/05/2018, pubblicato sulla G.U. del 27.7.2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

Evidenziato che:

- le richiamate linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica", per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici, ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima rappresentato dal limite imposto dall'art. 1, commi 557 - spesa media triennio 2011/2013 della L. n. 296/2006;

- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati;

- sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti necessari nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;

- nel piano triennale dei fabbisogni di personale dovranno essere altresì indicate le risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel limite della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente, comprese le norme speciali (mobilità, stabilizzazioni ex art. 20, comma 3, del D. Lgs.30.3.2001, n. 165, ecc.);

- la somma di questi due valori non può essere superiore alla spesa potenziale massima consentita dalla legge;

- la declinazione delle qualifiche, categorie o aree, distinte per fasce o posizioni economiche, si sposta nell'atto di programmazione del fabbisogno, che è determinato sempre annualmente, con orizzonte triennale, nel rispetto dei vincoli finanziari;

Visti l'articolo 33, comma 2, D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 58/2019, che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema più flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Dato atto che il sopra citato articolo 33, comma 2, D.L. 34/2019 dispone che "i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato";

Visto il DPCM 17.3.2020, pubblicato in G.U. il 27.4.2020, la cui entrata in vigore è fissata, dal decreto stesso, al 20.4.2020 e la cui finalità è quella di dare attuazione alle disposizioni dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

Visto l'articolo 4 del DPCM 17.3.2020 che dopo aver individuato i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti, al comma 2 consente ai comuni che si collocano al di sotto del suddetto valore soglia di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia;

Considerato che il valore soglia per fascia demografica viene determinato dal rapporto fra spesa del personale dell'ultimo esercizio considerato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

Considerato che all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 sezione 3.3 denominata "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 26/03/2024 il valore soglia di cui al DPCM 17.03.2020 è stato determinato con i dati dell'ultimo rendiconto approvato alla data di redazione del PIAO relativo all'esercizio finanziario 2022;

Considerato inoltre che all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 sezione 3.3, alla data di redazione dello stesso non erano previste nuove assunzioni o eventuali so-

stituzioni per cessazioni;

Dato atto che in data 25 novembre 2024 sono pervenute al. N. 8976 del protocollo comunale le dimissioni volontarie, a far data dal 06/12/2024, della dipendente dr.ssa Paola Caprio inquadrata nell'area delle Elevate Qualificazioni con profilo di Istruttore Direttivo amministrativo responsabile del servizio di segreteria generale;

Dato atto e che è intenzione dell'Amministrazione comunale di procedere alla sostituzione della dipendente entro il 31.12.2024;

Considerato che nella sezione 3.3 del PIAO approvato nel mese di marzo 2024 l'ultimo esercizio considerato è il 2022 e che, Il Comune di Occhieppo Inferiore, collocandosi nella fascia demografica tra 3.000 e 4.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (27,20%), si configura come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020 e veniva dato atto che:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;
- in base al comma 1 dell'art. 5, l'Amministrazione può incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l'anno 2024 un incremento della spesa del personale pari al 28,00%;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	20,71%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	27,20%
Soglia Tabella 3 del DM	31,20%
% di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM anno 2023	28,00 %

	2024
% di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM	28%
Incremento teorico della spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	€ 187.490,60
È possibile utilizzare tutta la spesa indicata senza sfiorare la soglia di tabella 1	Sì

Spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in Tabella 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto fcde)	€ 187.490,60
Somme disponibili al netto di quelle già utilizzate negli anni precedenti	€ 96.444,49

- la revisione delle cessazioni previste per gli anni 2024/2026 interessa 0 dipendenti;
- che la Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato e il piano delle assunzioni a tempo determinato non prevede assunzioni nel 2024;
- l'attuale dotazione organica del Comune di Occhieppo Inferiore risulta essere la seguente:

Area di Inquadramento	Profilo Professionale	N. posti totali	N. posti occupati
Operatore esperto	Esecutore operativo specializzato	1	1
Operatore esperto	Esecutore tecnico specializzato	4	4
Istruttore	Istruttori amministrativi/contabili - Istruttori Agenti P.L. – Istruttori tecnici – Istruttori educativi socio culturali	6	6
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Istruttori Direttivi amministrativi, Istruttori Direttivi Contabili, Ispettori Polizia Locale, Istruttori Direttivi Tecnici	5	5
Totale		16	16

Vista la necessità di procedere alla sostituzione della dipendente cessata a far data dal 06/12/2024 (ultimo giorno di servizio 05/12/2024)

Considerato che si rende necessario determinare il nuovo rapporto tra le spese del personale e la media delle entrate correnti dell'Ente considerando quale ultima annualità l'esercizio finanziario 2023 e rilevato quanto di seguito:

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (E.F. 2023)	716.317,84 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato - 2023 (v. nota di dettaglio)	3.554.353,64 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato - 2022 (v. nota di dettaglio)	3.790.796,34 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato - 2021 (v. nota di dettaglio)	3.436.431,04 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	3.593.860,34 €
INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	73.135,14 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	3.520.725,20 €
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	20,35%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,20%
INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	957.637,25 €
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI
INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)	669.609,28 €

Considerato di modificare alla luce di quanto sopra esposto il contenuto della sezione 3.3 denominata "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 come segue:

...omissis

Il Comune di Occhieppo Inferiore, collocandosi nella fascia demografica tra 3.000 e 4.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (27,20%), si configura come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;
- in base al comma 1 dell'art. 5, l'Amministrazione può incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l'anno 2024 un incremento della spesa del personale pari al 28,00% ;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	20,35%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	27,20%
Soglia Tabella 3 del DM	31,20%
% di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM anno 2023	28,00 %

	2024
% di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM	28%
Incremento teorico della spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	€ 187.490,60
È possibile utilizzare tutta la spesa indicata senza sfiorare la soglia di tabella 1	Si
Spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in Tabella 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto fcde)	€ 187.490,60
Somme disponibili al netto di quelle già utilizzate negli anni precedenti	€ 96.444,49

La spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in tabella 1 del DM è pari a € 187.490,60, al netto di quanto già utilizzato negli anni precedenti, risulta disponibile una somma pari a € 96.444,49;

La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato:

Il Comune di Occhieppo Inferiore dà atto che nell'anno attualmente sono previste n. 1 assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2024.

L'attuale dotazione organica del Comune di Occhieppo Inferiore è la seguente:

Area di Inquadramento	Profilo Professionale	N. posti totali	N. posti occupati	N. posti da occupare
Operatore esperto	Esecutore operativo specializzato	1	1	

Operatore esperto	Esecutore tecnico specializzato	4	4	
Istruttore	Istruttori amministrativi/contabili - Istruttori Agenti P.L. – Istruttori tecnici – Istruttori educativi socio culturali	6	6	
Funzionari ed Elevanti Qualificazioni	Istruttori Direttivi amministrativi, Istruttori Direttivi Contabili, Ispettori Polizia Locale, Istruttori Direttivi Tecnici	5	4	1
Totale		16	15	1

Dato atto che:

- la spesa di personale totale, come da stanziamento assestati del bilancio di previsione 2024/2026, competenza 2024, al netto delle componenti escluse è pari ad € 711.668,52, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 pari a € 846.520,26 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- l’Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell’art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l’anno 2024;
- che in data 25 novembre 2024 sono pervenute al. N. 8976 del protocollo comunale le dimissioni volontarie, a far data dal 06/12/2024, della dipendente dr.ssa Paola Caprio inquadrata nell’area delle Elevanti Qualificazioni con profilo di Istruttore Direttivo amministrativo responsabile del servizio di segreteria generale;
- è intenzione dell’Amministrazione comunale procedere, in sostituzione della dipendente dimissionaria, di n. 1 dipendente con profilo di Istruttore Direttivo amministrativo nell’Area delle Elevanti Qualifiche (ex D1);
- le capacità assunzionali, previste in base al Dm 17/3/2020, ancora a disposizione dell’Ente per l’anno 2024, a seguito della programmazione sopra indicata, sono pari ad € 96.444,49;
- il costo della nuova assunzione, compensi accessori esclusi, calcolato e rapportato su base annua, è pari ad € 36.259,45

Preso inoltre atto che:

- l’Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa 2011/2013;
- l’Ente ha rispettato e rispetta i vincoli di finanza pubblica;
- l’Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall’ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell’Ente non richiede il rispetto delle norme sul collocamento obbliga-

torio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

- il Comune di Occhieppo Inferiore ha rispettato il rapporto dipendenti/popolazione anno precedente nei limiti di cui al DM 10 aprile 2017;
- con deliberazione di C.C. n. 34 del 18.12.2023 ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di C.C. n. 4 del 29.04.2024 ha approvato il rendiconto esercizio precedente;
- l'ente ha provveduto all'invio dei dati di bilancio e del rendiconto alla BDAP di cui all'art.13 L.196/2009, trasmettendo altresì la delibera con la quale ha esercitato la facoltà di non adozione del bilancio consolidato;
- con propria deliberazione n. 93 del 27.12.2023 ha approvato il PEG;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria deliberazione n. 21 del 13.03.2019;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso dal revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Acquisiti in merito alla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 TUEL e smi;

Visto lo Statuto Comunale;

CON voti favorevoli unanimi resi in forma palese

D E L I B E R A

- 1) **Di prendere atto** che la capacità assunzionale del Comune di Occhieppo Inferiore per il triennio 2024/2026, determinata sulla base di quanto disposto dall'art. 33, comma 2 del D.L. 4/2019, del Decreto 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa è determinata secondo quanto segue:

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (E.F. 2023)	716.317,84 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato - 2023 (v. nota di dettaglio)	3.554.353,64 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato - 2022 (v. nota di dettaglio)	3.790.796,34 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato - 2021 (v. nota di dettaglio)	3.436.431,04 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	3.593.860,34 €
INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	73.135,14 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	3.520.725,20 €
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	20,35%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,20%
INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	957.637,25 €
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI
INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)	669.609,28 €

- 2) **Di modificare** alla luce di quanto sopra esposto il contenuto della sezione 3.3 denominata "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 come segue:
...omissis

Il Comune di Occhieppo Inferiore, collocandosi nella fascia demografica tra 3.000 e 4.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (27,20%), si configura come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;

- in base al comma 1 dell'art. 5, l'Amministrazione può incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l'anno 2024 un incremento della spesa del personale pari al 28,00% ;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	20,35%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	27,20%
Soglia Tabella 3 del DM	31,20%
% di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM anno 2023	28,00 %

	2024
% di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM	28%
Incremento teorico della spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	€ 187.490,60
È possibile utilizzare tutta la spesa indicata senza sfiorare la soglia di tabella 1	Si
Spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in Tabella 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto fcde)	€ 187.490,60
Somme disponibili al netto di quelle già utilizzate negli anni precedenti	€ 96.444,49

La spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in tabella 1 del DM è pari a € 187.490,60, al netto di quanto già utilizzato negli anni precedenti, risulta disponibile una somma pari a € 96.444,49;

La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato:

Il Comune di Occhieppo Inferiore dà atto che nell'anno attualmente sono previste n. 1 assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2024.

L'attuale dotazione organica del Comune di Occhieppo Inferiore è la seguente:

Area di Inquadramento	Profilo Professionale	N. posti totali	N. posti occupati	N. posti da occupare
Operatore esperto	Esecutore operativo specializzato	1	1	
Operatore esperto	Esecutore tecnico specializzato	4	4	
Istruttore	Istruttori amministrativi/contabili - Istruttori Agenti P.L. – Istruttori tecnici – Istruttori educativi socio culturali	6	6	
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Istruttori Direttivi amministrativi, Istruttori Direttivi Contabili, Ispettori Polizia Locale, Istruttori Direttivi Tecnici	5	4	1
Totale		16	15	1

3) Di dare atto che:

- la spesa di personale totale, come da stanziamento assestati del bilancio di previsione 2024/2026, competenza 2024, al netto delle componenti escluse è pari ad € 711.668,52, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 pari a € 846.520,26 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2024;
- è intenzione dell'Amministrazione comunale procedere all'assunzione di n. 1 dipendente con profilo di Istruttore Direttivo amministrativo nell'Area delle Elevate Qualifiche (ex D1);
- le capacità assunzionali, previste in base al Dm 17/3/2020, ancora a disposizione dell'Ente per l'anno 2024, a seguito della programmazione sopra indicata, sono pari ad € 96.444,49;
- il costo della nuova assunzione, compensi accessori esclusi, calcolato e rapportato su base annua, è pari ad € 36.259,45;

4) **Di dare atto** che l'Ente rispetta i limiti della soglia di cui al DM del 17.03.2020;

5) **Di dare atto** di tutto quanto ciò in premessa deliberato che qui si intende richiamato in ogni sua parte;

6) **Di dare atto** che il presente documento varia quanto contenuto nella sezione 3.3 denominata "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta comu-

nale n. 28 del 26.03.2024;

- 7) **Di dichiarare** immediatamente eseguibile la deliberazione di approvazione della presente proposta, ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs. 267/2000 s.m.i., stante la necessità di avviare l'iter procedimentale finalizzato a concretizzare l'assunzione di cui al punto 3.
- 8) **Di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale".

OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2024/2026 – APPROVAZIONE MODIFICHE DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 28 DEL 26/03/2024 - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE

PARERI:

Esaminata la suddetta proposta di deliberazione;

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 49 - comma 1 e 147 bis - comma 1 - D. Lgs. 267/2000, articolo modificato con D.L. 174 del 10/10/2012, parere **FAVOREVOLE** di **REGOLARITA' TECNICA**, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Amministrativo
F.to GIOVANNA MARIA MIRABELLA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 49 - comma 1 e 147 bis - comma 1 - D. Lgs. 267/2000, articolo modificato con D.L. 174 del 10/10/2012, parere **FAVOREVOLE** di **REGOLARITA' CONTABILE**.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to DANIELA MURDACA

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA ed ESAMINATA la proposta del Presidente come sopra formulata;

PRESO ATTO dei pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli, unanimi, palesemente espressi;

D E L I B E R A

di approvare integralmente la proposta del Presidente così come sopra formulata.

SUCCESSIVAMENTE, stante l'urgenza dovuta alla necessità di provvedere agli adempimenti conseguenti, con ulteriore votazione, con voti favorevoli, unanimi, palesemente espressi, dichiara il presente atto **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
Dr.ssa MOSCA MONICA



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa GIOVANNA MARIA
MIRABELLA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione con separato elenco – oggi giorno della pubblicazione 06/02/2025 – ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa GIOVANNA MARIA MIRABELLA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N.125 Registro Pubblicazioni

Certifico io sottoscritto Segretario comunale, su conforme dichiarazione del Messo comunale, che copia del presente verbale viene pubblicata oggi 06/02/2025 nel sito informatico di questo Comune, alla sezione "Albo Pretorio", per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Li 06/02/2025



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa GIOVANNA MARIA MIRABELLA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio, certifico io sottoscritto Segretario comunale che la suesesa deliberazione, non soggetta a controllo necessario e non sottoposta a controllo eventuale, è stata pubblicata, nelle forme di legge, nel sito informatico di questo Comune, per cui la stessa, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, è divenuta esecutiva in data:

Li **IL SEGRETARIO COMUNALE**

La presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Li **IL SEGRETARIO COMUNALE**
